

Cilj treninga: Osvestiti učesnike o mogućnostima i uticaju razvoja ljudskih resursa na preduzeće i pomoći im u upotrebi dostupnih instrumenata za podsticanje i jačanje učenja na radnom mestu

Znanja i veštine koje se stiču: Timski pristup rešavanju problema, analitički pristup, tehničke veštine

Indikativne potrebe/ zadaci: Univerzitet

Ciljna grupa: Osobe s odgovornošću u zapošljavanju, treniranju i/ili upravljanju ljudskim resursima u malim i srednjim preduzećima

Ishod treninga: Razumevanje dimenzije radnog mesta u savremenom društvu; kreiranje plana ličnog i profesionalnog razvoja u zavisnosti od mogućnosti edukacije koju preduzeće pruža; upotreba standarda za određena radna mesta

Sadržaj treninga:

1. Radno mesto u savremenom društvu – dimenzije i očekivanja
2. Kompetencija – centralni koncept u regrutovanju, razvoju i motivaciji zaposlenih za edukaciju na radnom mestu – formalne, neformalne i informalne alternative
3. Upravljanje i finansiranje treninga
4. Celoživotno obrazovanje u razvoju ljudskih resursa: učesnici, odnosi, komunikacija

Trajanje: 2 dana (4 sata po danu)

Jezik: Rumunski

Ključne reči: Regrutovanje, standardi za radna mesta, treninzi

Kontakt: info@helponestopshop.com