

Obiectiv: Să ofere participanților o perspectivă multiplă asupra oportunităților și efectelor dezvoltării personalului în companie și să îi sprijine pe aceștia utilizând instrumente adecvate care susțin învățarea și dezvoltarea la locul de muncă.

Abilități dezvoltate: Să înțeleagă noile dimensiuni ale unui loc de muncă în "noua economie" ; să formuleze un plan de dezvoltare personală și profesională bazat pe folosirea tuturor oportunităților de învățare din companiei; să utilizeze standarde ocupaționale.

Condiții de înscriere: Studii superioare

Grup Țintă : Persoane cu responsabilități în recrutarea, formarea și/sau managementul resurselor umane din companii mici și mijlocii care au disponibilitatea de a se implica în activități participative și de a reflecta critic asupra experienței individuale și organizaționale în domeniul resurselor umane

Rezultate: Dezvoltarea abilităților tehnice, a capacității de analiză și a spiritului de echipă

Conținut:

1. Dimensiunile și cerințele locurilor de muncă în "noua economie" și contextul actual
2. Competența – concept pivot în recrutarea, dezvoltarea și motivarea personalului
3. Oportunități de învățare și dezvoltare la locul de muncă: alternative formale și informale
4. Managementul și finanțarea programelor de formare
5. Dezvoltarea continuă a personalului: actori implicați și matrice de relații și comunicare

Durată: 8 ore (2 zile a 4 ore fiecare)

Limbă: Română, Engleză

Cuvinte cheie: Recrutare, standarde ocupaționale, programe de formare a resurselor umane

Detalii de contact: info@helponestopshop.com