

Cél: Egy sokrétű perspektíva felajánlása a résztvevők számára vállalati emberi erőforrás fejlesztés lehetőségei és azok hatása érdekében, segítség nyújtása a megfelelő eszközök használatában, melyek bátorítják és erősítik a munkahelyi tanulást

Kulcskompetenciák: Csapatszellem, elemzési képesség, technikai készségek

Követelmény / Feladat: Egyetem

Célcsoport: A KKV-k toborzási feladatait ellátó személyek, akik az emberi erőforrás képzését és/vagy vezetését ellátják és azok is, akik képesek elkötelezni magukat olyan elméleti és részvételi tevékenységek során, melyek az egyéni és szervezeti tapasztalatokra összpontosít az emberi erőforrás területén

Eredmények: Munkahely méretének megértése az „új gazdaságban”; vállalaton belüli képzési lehetőségek egy személyes és szakmai fejlesztési terv megtervezésével; foglalkozási színvonal használata

Ajánlott tartalom:

1. Munkahely az „új gazdaságban” – méret és elvárások a jelen összefüggésében
2. A kompetencia – egy központi elképzelés a toborzás, fejlesztés és motiválás területén, munkavállalók tanulási lehetőségei – formális, nem formális és informális lehetőségek
3. Emberi erőforrás képzési programok finanszírozása és managementje
4. Élethosszig tartó tanulás az emberi erőforrások területén: szereplők, kapcsolatok, kommunikáció

Időtartam: 2 nap (4 óra / nap)

Nyelv: román

Kulcsszavak: Toborzás, szakmai színvonal, emberi erőforrás képzési programok

Kapcsolat: info@helponestopshop.com

